Sogamoso, agosto de 2021

Señor:
MANUEL DE JESUS GUERRA MORENO

SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR 2287116 de 2021
Dinamizador de Evaluación y
Certificación ECCLCentro Minero
Sogamoso

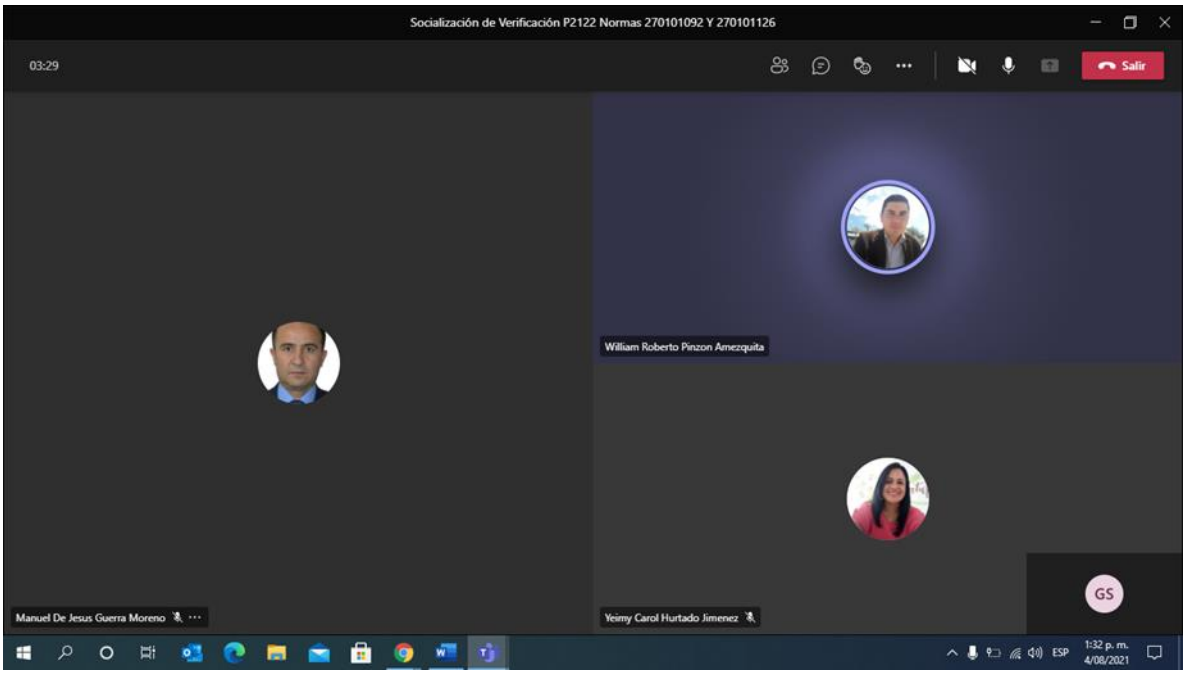
ASUNTO: INFORME DE EVIDENCIAS MES DE AGOSTO DE 2021

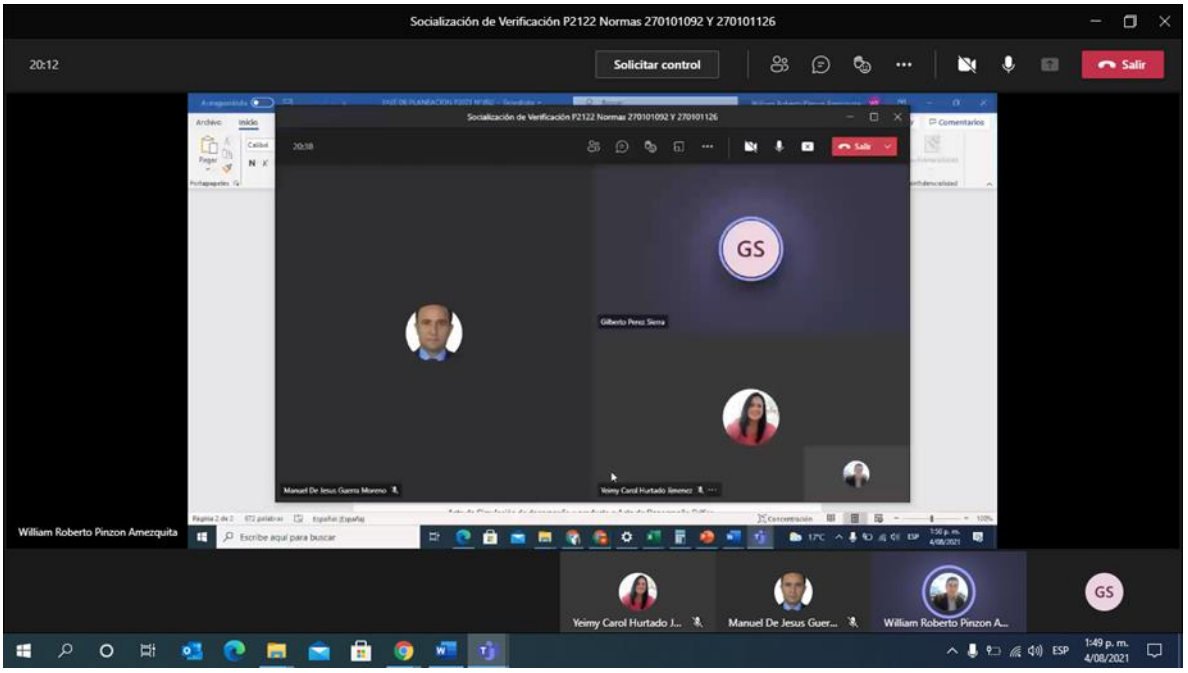
El objeto del Contrato es “Prestar los servicios de apoyo a la gestión de carácter temporal para el proceso “Gestión de evaluación y certificación de Competencias Laborales en el área clave de la minería que tiende el Centro Minero del SENA Regional Boyacá”.

Durante el mes de agosto de 2021 se llevaron a cabo las siguientes acciones paradar cumplimiento a las obligaciones específicas del contrato:

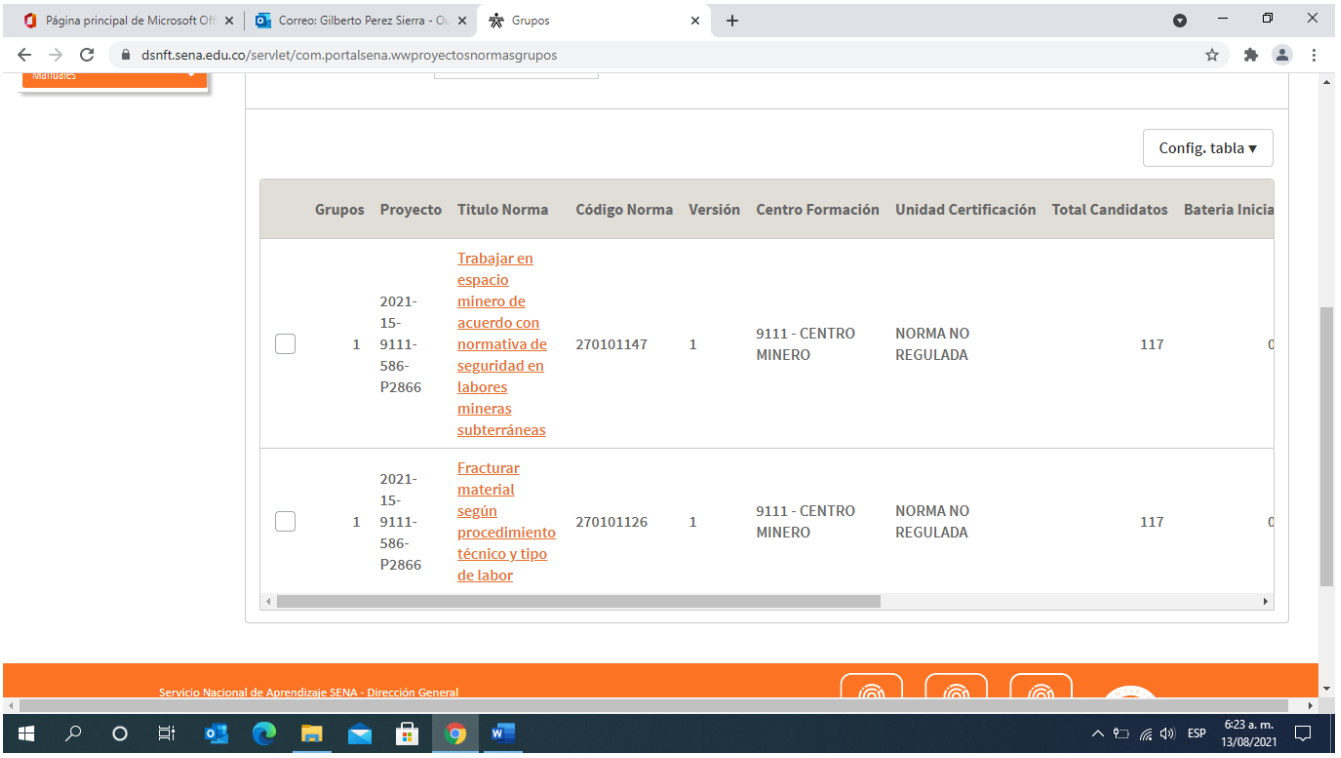
1. Desarrollar las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.

Se realizo la verificación o auditoria del proyecto de ECCL 2021-15-9111-586-P2122, Normas 270101126 y 270101092 durante los días 3 y 4 de agosto de 2021, igualmente durante este mes se dio cierre a dicho proyecto.



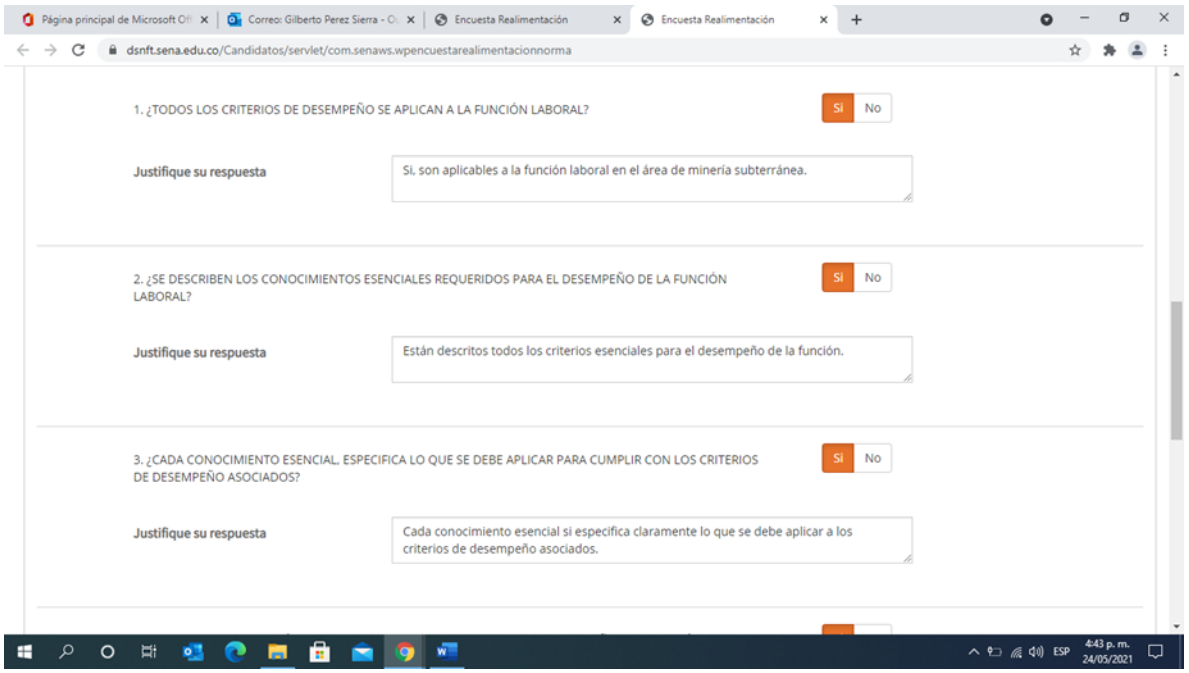


Igualmente, El día 12 de agosto se inscribió el Proyecto de ECCL por demanda social 2021-15-9111-586-P2866 en las normas 270101126 y 270101147 y se inició el proceso de realización de prueba de conocimiento en la semana del 23 al 27 de agosto de 2021.



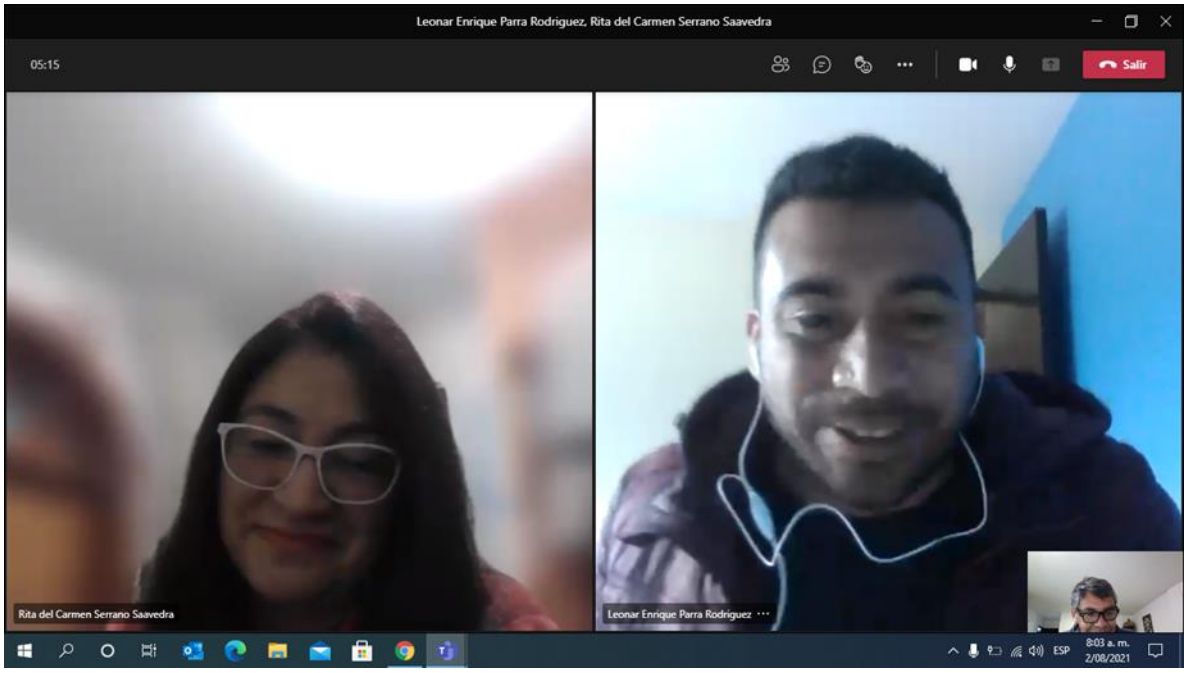
2. Participar en la transferencia de conocimientos a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL:

Se participo en todas las reuniones virtuales del programa de ECCL del Centro Minero del SENA Regional Boyacá.



3. Construir ítems e indicadores de evaluación correspondientes a un referente de evaluación, por cada (2,5) meses de contratación o proporcional a la duración del contrato, de acuerdo con la programación para la construcción y entrega de instrumentos de evaluación.

El día 3 de agosto se realizó la verificación técnica del proyecto de construcción de instrumentos de Evaluación en la norma 270101126 (Instalar sostenimiento según instructivos técnicos de labores subterráneas); Proyecto 1985; se dio visto bueno para su cierre y posterior radicación al banco de instrumentos.



4. Realizar mínimo 42 evaluaciones de Competencias Laborales promedio mes en ejecución del contrato.
Se realizaron 117 evaluaciones de conocimiento del Proyecto 2021-15-9111-586-P2866 en las Normas 270101126 y 270101147. Las 117 evaluaciones de conocimiento se hicieron en ambas Normas; 117 para la 270101126 y 117 para la 270101147.

5. Participar en la revisión técnica de instrumentos de evaluación, según se requiera. Se participó en la revisión de la Norma 270101147; además con la asistente administrativa se revisaron documentos de ECCL.

6. Elaborar informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales. Se inicio a realizar los informes y reportes de la evaluación de conocimiento de las Normas 270101126 y 270101147 realizadas a los trabajadores de la Compañía Minera LIDIAR SAS, asociada a la cooperativa COOPROCARBON de Samacá Boyacá.

7. Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización y atender las reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA. Se informó dentro del término de tres días hábiles el resultado de la evaluación de conocimiento de las Normas 270101126 y 270101147 a trabajadores de la Compañía Minera LIDIAR SAS.

8. Validar la información de la evaluación de competencia s laboral registrada en el aplicativo definido por Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.

Se verifico en el al aplicativo DSNFT la información correspondiente a los trabajadores de la empresa LIDIAR SAS

9. Elaborar informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.

10. Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias laborales. Se está realizando dicho procedimiento con el Líder de EECL del Centro Minero Ingeniero Manuel de Jesús Guerra.